

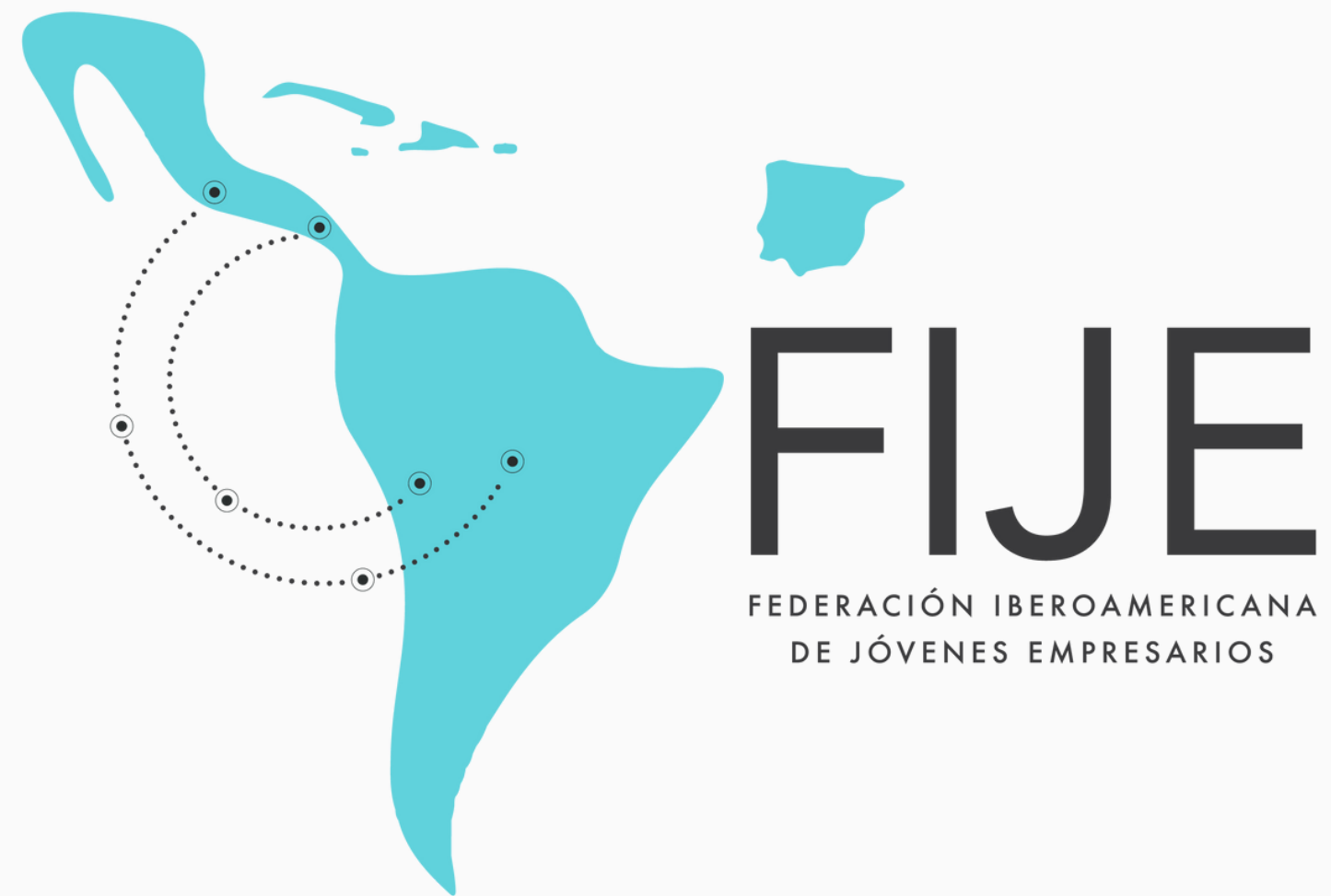
WEBINAR GRATUITO

# ¿Por qué medir el impacto de tu negocio?

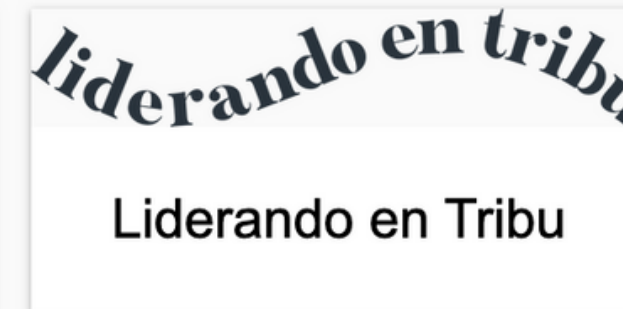


# Este es un evento apoyado por la Federación Iberoamericana de Jóvenes Empresarios

[www.fije.org](http://www.fije.org)



# Aliados de difusión



- Argentina
- Bolivia
- Brasil
- Chile
- Colombia
- Costa Rica
- Ecuador
- España
- Estados Unidos
- Guatemala
- México
- Nicaragua
- Países Bajos
- Panamá
- Paraguay
- Perú
- Venezuela
- Uruguay

**¡Gracias!**

*Cambiar es incómodo,  
pero el resultado es  
transformador.*

**Contexto**



***mundial***



¿Qué son los ODS?



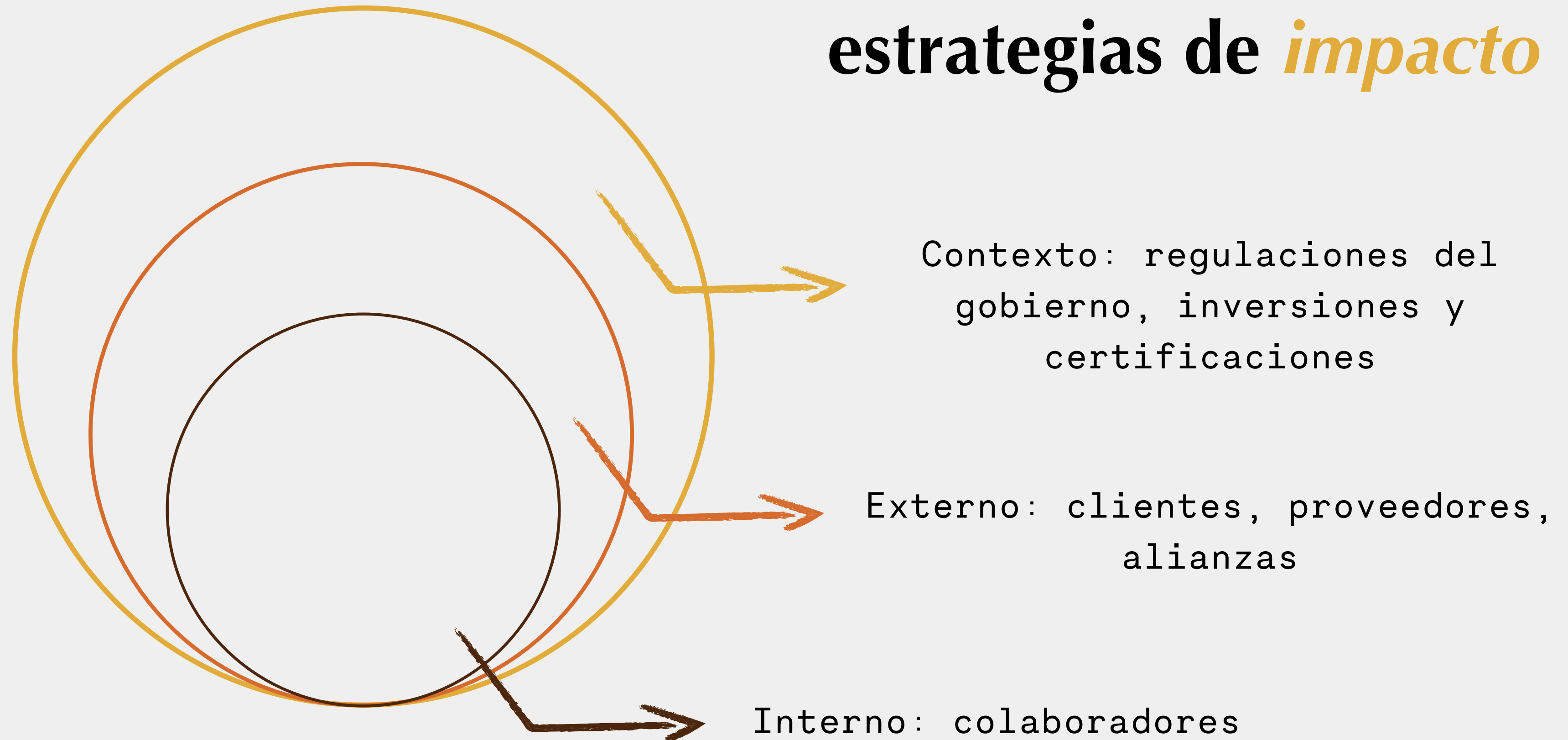
**¿Qué es el triple impacto?**



*Existen tantos modelos de  
impacto como personas en  
el mundo.*



# razones por las que implementar estrategias de *impacto*



# Razón interna: *colaboradores*

Dónde la Generación Z y los millennials sienten que sus organizaciones deberían invertir más recursos para ayudar a combatir el cambio climático



Prohibición de plásticos de único uso



Incentivos para decisiones más sostenibles



Beneficios de incentivos al uso de movilidad sustentable



Huella de carbono cero



Capacitaciones en impacto positivo



Inversiones en impacto positivo

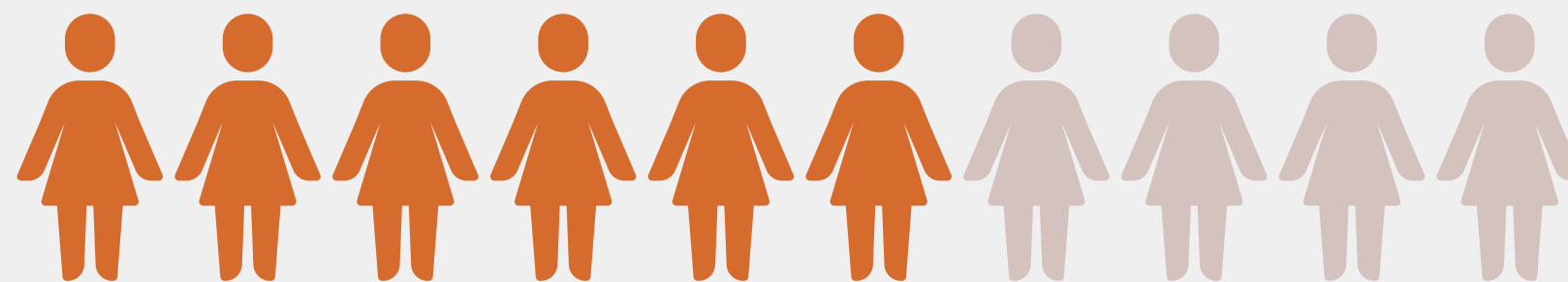


Compromiso de activismo público-privado

# Sentimiento de satisfacción y pertenencia en la empresa

56%

de la generación Z no están satisfechos con las prácticas de sostenibilidad de la empresa, se irían dentro de los 2 años.



51%

de los Millennials que están satisfechos con las prácticas de sostenibilidad de la empresa, se quedarían más de 5 años.

# Razón externa: *consumidores*

**47%** vs. **35%**

Eco-consumidores LATAM  
2022

Eco-consumidores LATAM  
2019

**53%**

de la población mundial  
serán eco-activos

# Razón externa: *consumidores*

# 68%

El 68% de todos los consumidores se han cambiado a productos / servicios comparables que tienen un impacto positivo.

Los Eco-Consumidores en Latam valen \$ 29 mil millones de dólares y se espera que representen el 43% de la población de la región en 10 años.

# 29 mil M

# Razón externa: *proveedores y alianzas*

86%

de las empresas reconoce que el triple impacto genera confianza entre los aliados y sus cadenas de suministros.



# Razón contextual: *regulaciones de gobiernos*

## La Unión Europea prohibirá vender autos a nafta y gasoil



Con el objetivo de reducir los gases de dióxido de carbono, el Parlamento Europeo aprobó una ley que para 2035 prohíbe la venta de autos que funcionan con combustibles fósiles en los 27 países de la UE.

## Santa Fe lanzará nueva licitación para energías renovables



Buscan generar más energía limpia y reducir la dependencia de combustibles fósiles. La apertura de ofertas será durante el próximo mes de junio. Prevé el desarrollo sostenible mediante el aprovechamiento de la generación de energía fotovoltaica, eólica y a partir de la biomasa.

El estado necesita de más espacios de inteligencia colectiva dónde surjan soluciones para que fluya la inversión privada en Mendoza.

👉 Por ello, desde [Municipalidad de Godoy Cruz](#) lanzamos un programa para promover la producción y el empleo. Desde mayo empresas y comercios que se instalen en Godoy Cruz no pagarán impuestos locales por dos años

[#GCIncentiva](#) [#GCCreceConVos](#)



## Reino Unido invertirá en el Fondo Amazonia de Brasil



El país europeo prometió una inversión de 100 millones de dólares en el fondo creado para proteger y preservar el Amazonas. La selva amazónica es el hogar de 40.000 especies de plantas y más de 5.500 especies de animales.

# Razón contextual: *inversiones de impacto*

620

mil millones de dólares en inversiones de impacto para fines del 2021.

El ticket promedio de inversión en LATAM es de

1.7M

40

mil millones de dólares es lo que heredarán los millenials y centenials. En dónde será invertido?



# Razón contextual: *certificaciones*



Empresa



Certificada



Diversity,  
Equity &  
Inclusion



FSC

FSC® C016391

*Y ahora, qué?*

# SDG Action Manager



Developed by



Take action.  
Track progress.  
Transform the world.



**B Impact Assessment**

Measure what matters most: your social and environmental impact

[bimpactassessment.net](https://bimpactassessment.net)

# SDG Action Manager

**MÓDULO INICIAL  
SOBRE LOS ODS**



MÓDULO **Módulo Inicial** PUNTAJE **6.7%**

Al comenzar con este módulo, podrá conocer de manera más general el desempeño de la empresa respecto de los derechos humanos, las prácticas laborales positivas, los sistemas de gestión ambiental y las prácticas de buena gobernanza.

PREGUNTAS CONTESTADAS **25/25**

**VISTA**

Diseñado para ser integral y basado en los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, así como en los Objetivos de Desarrollo Sostenible, el Módulo de Línea Base abarca principios transversales en todos los ODS y demuestra un compromiso general con ellos, centrándose en temas como los derechos humanos, las prácticas laborales, los sistemas de gestión ambiental y la buena gobernanza.



# SDG Action Manager

50%

El 50% de las empresas tienen como objetivo priorizar entre 1-5 ODS

# SDG Action Manager

## Política de derechos humanos



SABER MÁS COMENTARIOS

¿Cuáles de las siguientes medidas adopta la empresa en relación con su compromiso con los derechos humanos?

- La empresa tiene una política formal de derechos humanos
- La política de derechos humanos de la empresa está disponible al público
- La política de derechos humanos de la empresa reconoce de manera explícita la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (Principios de Ruggie)
- La política de derechos humanos de la empresa reconoce de manera explícita los derechos de los pueblos indígenas
- La empresa tiene prácticas para evaluar las implicaciones de sus actividades comerciales en relación con los derechos humanos
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos obtenidos: 5.00 de 20.00

**SIGUIENTE**

# SDG Action Manager

## Política de derechos humanos

SABER MÁS COMENTARIOS

¿Cuáles de las siguientes medidas adopta la empresa en relación con su compromiso con los derechos humanos?

La empresa tiene una política de derechos humanos

La política de derechos humanos de la empresa se basa en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos

La política de derechos humanos de la empresa se basa en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos (Principios Rectores)

La política de derechos humanos de la empresa se basa en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos (Principios Rectores) y en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos (Principios Rectores)

La empresa tiene una política de derechos humanos que se basa en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos

Ninguna de las anteriores

## ¿Cuáles de las siguientes medidas adopta la empresa en relación con su compromiso con los derechos humanos?

### Explicaciones

Para responder a esta pregunta, revise cualquier política específica y mecanismos de capacitación relacionados que hagan referencia puntualmente a los derechos humanos. Puede tratarse de una política autónoma o podría ser parte de otras políticas sociales y ambientales. Si cuenta con una política de derechos humanos, consúltela para determinar cuáles (si corresponde alguna) de las opciones se mencionan explícitamente o se aplican a su empresa.

### Implementaciones

Only include policies that are formally expressed in writing and that apply to the entirety of your company's global operations.

The International Labor Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work commits the ILO's Member States to respect and promote principles and rights in four categories: (1) freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining, (2) the elimination of forced or compulsory labour, (3) the abolition of child labour, and, (4) the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

La organización internacional del trabajo

Los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos son un conjunto de directrices para ayudar a los Estados y a las empresas a prevenir, abordar y reparar las violaciones de derechos humanos cometidas en el marco de las operaciones empresariales.

Business & Human Rights Research Centre

La Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas establece un estándar común de derechos humanos fundamentales que deben protegerse en el mundo entero.

Las Naciones Unidas

Esta pregunta está directamente relacionada con las metas de los ODS 8.7, 8.8, 16.1, 16.2, 16.6 y 12.6, y podría estar relacionada indirectamente con las metas 1.1, 1.2, 5.1, 5.5, y 4.1. Para más información sobre estas metas, visite el siguiente enlace:

<https://sustainabledevelopment.un.org/topics/sustainabledevelopmentgoals>

Los Pueblos Indígenas pueden identificarse de acuerdo con determinadas características: por sobre todo, se autoidentifican como Pueblos Indígenas. Existe una conexión histórica con quienes habitaban un país o una región en el momento en que llegaron personas de distintas culturas u orígenes. Tienen una fuerte conexión con los territorios y los recursos naturales que los rodean. Tienen sus propios sistemas sociales, económicos o políticos. Tienen su propio idioma, su propia cultura y sus propias creencias. Son marginados y discriminados por el Estado. Mantienen y desarrollan sus sistemas y entornos ancestrales como pueblos separados.

Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas

A human rights policy sets out how the company respects human rights by having policies and processes in place to identify, prevent, mitigate and account for how it addresses its adverse human rights impacts. Many human rights policies also elaborate on the company's commitment to support human rights, that is, to make a positive contribution to promote or advance human rights, in addition to the minimum requirement to respect human rights. Human rights policies explicitly use the words "human rights", but can either be stand-alone statements or expressed within company statements of business principles, codes of conduct or other values-related statements and documentation.

Pacto Global de la ONU

Puntos obtenidos: 5.00 de 20.00

SIGUIENTE

# SDG Action Manager

Riesgos para el progreso respecto de la acción por el clima



SABER MÁS COMENTARIOS

¿Cuáles de las siguientes afirmaciones sobre riesgos que pueden obstruir el cumplimiento del ODS 13 (acción por el clima) se aplican a las actividades de la empresa?

- La empresa no ha realizado una evaluación de riesgos frente al cambio climático
- La empresa realiza prácticas de lobbying que pueden llegar a obstruir el progreso en relación con el cumplimiento del ODS 13 (acción por el clima), incluida la participación en organizaciones de la industria y asociaciones comerciales que realizan prácticas de lobbying
- La empresa realiza actividades de extracción, producción, comercialización o distribución de combustibles fósiles como el petróleo, el gas natural o el carbón
- La empresa opera en una industria con alto consumo de energía y alto volumen de emisiones de gases de efecto invernadero, p. ej., procesamiento de alimentos, pulpa y papel, metales, refinación de petróleo, transporte, etc., que presenta riesgos directos para el cumplimiento de ODS 13 (acción por el clima)
- Las operaciones de la empresa llevaron a la deforestación a gran escala y la degradación de hábitats
- La empresa no sabe si liberó accidentalmente sustancias nocivas al aire
- Las instalaciones de la empresa no cuentan con el equipo necesario para contener las emisiones de gases de efecto invernadero, tales como CH<sub>4</sub>, NO<sub>x</sub>, etc.
- La empresa no tiene la información necesaria para responder con precisión ni para acreditar las respuestas que se muestran anteriormente
- Ninguna de las opciones anteriores

Puntos disponibles: 3.33

**SIGUIENTE**



# SDG Action Manager

## Modifique su objetivo

Fecha límite: 29 Nov 2023

Contribuciones al cumplimiento de los ODS

¿Cuáles de las siguientes prácticas ha adoptado la empresa específicamente para contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible?

### Respuesta(s) proporcionada(s)

Ninguna de las opciones anteriores

### Objetivo

¿Cómo le gustaría responder esta pregunta en el futuro? Puede seleccionar valores de respuesta existentes y/o describir su objetivo a continuación.

- La empresa ha identificado y analizado Objetivos de Desarrollo Sostenible específicos y las metas subyacentes que son relevantes para sus operaciones
- El análisis de la empresa incluye oportunidades para contribuir de manera positiva al cumplimiento de los ODS, así como los riesgos potenciales de que la empresa obstruya su cumplimiento
- La empresa ha alineado las métricas vigentes para los informes de sostenibilidad con los ODS
- La empresa ha establecido metas específicas para ayudar a lograr los ODS (incluido el conjunto de metas del SDG Action Manager)
- La empresa ha realizado capacitaciones internas en toda la organización para educar a sus empleados sobre los ODS y la estrategia de la empresa para contribuir a su cumplimiento
- Ninguna de las opciones anteriores

Describa su objetivo o agregue notas aquí

Estableceremos metas de acuerdo a la medición del SDG Action Manager. Haremos una capacitación al personal una vez finalizado el proceso de medición.

### Fecha límite

1 mes  3 meses  6 meses  1 año

# SDG Action Manager



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

## ODS 4 (educación de calidad)

Descubra qué puede hacer su empresa para contribuir a la educación de calidad, por ejemplo, erradicar el trabajo infantil, ofrecer capacitaciones basadas en habilidades, proporcionar acceso a oportunidades educativas y promocionar oportunidades de acceso a la educación superior.

PREGUNTAS CONTESTADAS 25/25 PUNTAJE GENERAL 34.1%



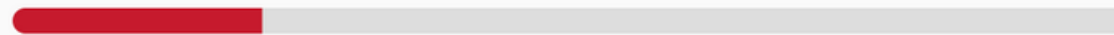
### Modelo de negocios

PUNTAJE 22.3/25



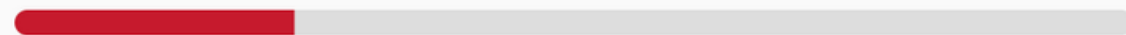
### Operaciones internas

PUNTAJE 5.5/25



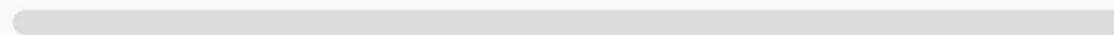
### Cadena de suministro

PUNTAJE 6.2/25



### Acción Colectiva

PUNTAJE 0.0/25



### Nivel de riesgo



Muy alto

Alto

Medio

Bajo

VISTA

*Pequeñas acciones,  
grandes cambios.*

# Relevancia del **SDG Action Manager** para cada actor



Empresas / Negocios



Bancos / Instituciones Financieras



Incubadoras y aceleradoras



Universidades / Instituciones Educativas

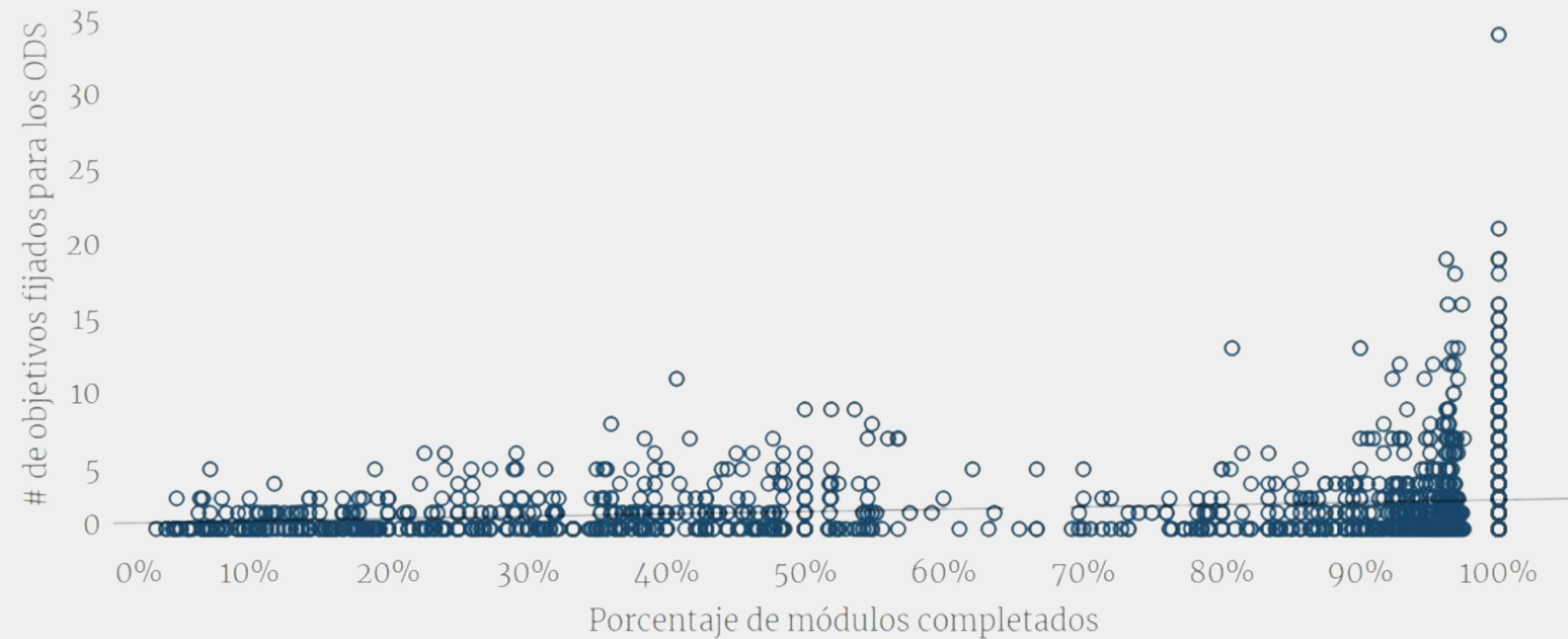


Gobierno

# SDG Action Manager

# 19.8%

De las empresas que han completado un módulo de ODS, han fijado objetivos.



*Lideremos juntos tu cambio  
para impactar con  
consciencia.*



**¿Cómo seguimos?**

**Taller grupal**  
**"Comienza a medir tu  
impacto sobre los  
ODS"**

**Jueves 22 y Jueves 29**  
**Junio 2023**



# *¡Gracias!*

**clarissa**  
*consultora*

Clarisa Piccione  
clarisapiccione@gmail.com

**metódica.**

Lucía Hernández Lettier  
lucia@metodica.digital